

Guido Ghirelli

Psicologo, laureato in Psicologia a Roma nel 1979 e specializzato in Psicologia di Comunità, del Lavoro e dell' Organizzazione presso Ecopoiesis, direz. scientif. Prof Donata Francescato, nel 1982. Iscritto all' Albo professionale degli Psicologi della Toscana (n. 412)

Dai primi anni '80, a partire dalle prime significative esperienze con Elea di Firenze (gruppo Olivetti) svolge attività di **formazione e consulenza organizzativa**, come docente e consulente per aziende pubbliche e private, intervenendo come libero professionista o in collaborazione con società quali **Cispel Ti Forma, Confindustria Toscana, Consorzio Quinn e Infor-Elea**.

Opera inoltre come **psicologo clinico, coach individuale e mental coach** per gli sportivi a livello agonistico (tennisti, schermidori, ginnasti, mezzofondisti etc.). Ha conseguito l'abilitazione della Federazione Italiana Tennis come preparatore mentale dei tennisti.

Dal 2015 Ghirelli è docente a contratto per due corsi (ciascuno della durata di 48 ore) di **Psicologia della Comunicazione** nell' Istituto Universitario "Carlo Bo", laurea in Scienze della Mediazione Linguistica, sede di Firenze.

Inoltre, dal 2012 nella Facoltà di Medicina e Chirurgia dell' Università di Pisa (corso di laurea in Scienze Infermieristiche) conduce un seminario intitolato: **Comunicazione ed Etica in Medicina**.

E' stato docente nel Master in "Progettazione e gestione di processi partecipativi" presso la **Scuola Superiore Sant'Anna**, Pisa, nel 2013.

E' da molti anni docente di Psicologia dello Sport presso la **Scuola dello Sport del CONI**.

Autore di vari libri, fra cui "Fondamenti di **Psicologia di Comunità**" (con Donata Francescato), "A **Scuola di Qualità**" (con Fulvia Signani), "Il **gruppo sportivo**: elementi di Psicologia Sociale", "**Lavorare per Progetti**" (a cura di M. Baldini).

Ha realizzato interventi di docenza e consulenza (anche coordinando gruppi di lavoro) su **tematiche** quali:

- *la comunicazione interna ed esterna dell' azienda*
- *la gestione dei colloqui attraverso l'ascolto e l'assertività*
- *le metodologie per l' efficacia delle riunioni e il team building*
- *la gestione delle risorse umane e gli stili di leadership*
- *le strategie per motivare e coinvolgere il personale*
- *gli strumenti per una valutazione degli obiettivi raggiunti e delle prestazioni lavorative; e per la costruzione di un sistema premiante*
- *il coaching individuale per dirigenti e quadri*
- *la facilitazione di gruppi partecipativi e creativi per il miglioramento della qualità.*
- *la misurazione della customer satisfaction e del clima organizzativo*

Recentemente ha proposto corsi innovativi e consulenze in varie aziende o gruppi su la gestione dello *stress*, il *self-empowerment*, l'*intelligenza emotiva* e l'*autoefficacia*, la *negoiazione* e il *problem solving*, e utilizzato una metodologia di *facilitazione di gruppi di progettazione collettiva o di miglioramento*.

A livello metodologico, Ghirelli utilizza un approccio di formazione-intervento e consulenza organizzativa finalizzato **al coinvolgimento, l' empowerment e lo sviluppo della motivazione**. Tale approccio è fondato sull' uso di una didattica attiva, sullo sviluppo di un apprendimento induttivo e sull' *action-learning*. Il lavoro si attua spesso tramite la **facilitazione** di gruppi che sperimentino sia in aula sia nelle effettive situazioni lavorative le tecniche e gli strumenti acquisiti e consolidino l' applicazione attraverso l' *osservazione sistematica* e la *verifica periodica*.

E' stato formatore e consulente di *Associazioni di Categoria* (Confindustria Toscana, CNA provincia di Firenze e di Livorno), *aziende di produzione* (fra le quali Arcelor-Mittal, Solvay, Pierburg, Elettra-gruppo Lucchini, Selex Galileo), *public utilities* (per es. Enel, Toscana Energia, Publiacqua, Quadrifoglio, CPT, Acam), *aziende di credito* quali il Monte dei Paschi e l' American Express, *aziende di Information Technology* (Olivetti, Engineering-Ingegneria Informatica), *servizi sanitari* (numerose USL toscane, in particolare la USL 6 di Livorno con piani formativi in numerose U.O., e la USL 5 di Pisa e Pontedera) e gruppi di volontariato e del *privato-sociale* (Caritas, Ceis etc.)

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali"

Livorno, 4.10.2018

Dott. Guido Ghirelli

ALLEGATO 1

**OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE CONCERNENTI I TITOLARI DI INCARICHI DIRIGENZIALI
E DI COLLABORAZIONE O CONSULENZA**

(Art. 15 Decreto Legislativo 14/03/2013 n. 33 c. 1 e 2)

La/Il sottoscritta/o ai sensi dell'art. 15 D.Lgs. 33/2013

Cognome e nome	Ghirelli Guido
Incarico presso COPIT ¹	Psicologo a supporto di commissione per selezione pubblica URP
e-mail / pec	ghirelliguido@gmail.com
Curriculum vitae	Allegato alla presente

Dichiara

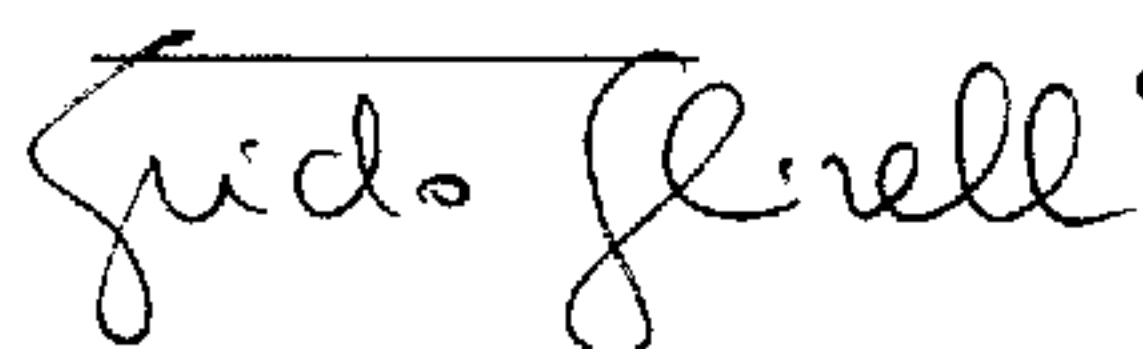
che in aggiunta all'incarico con Copit S.p.A. ² svolge incarichi professionali, o è titolare di cariche in altri enti pubblici o privati regolati o finanziati da una Pubblica Amministrazione.

Ente	Incarico/Carica

Si allega curriculum aggiornato.

Data 21.12.2018

Il Dichiarante (timbro e firma)


1-²Cancellare l'ipotesi che non ricorre.

ALLEGATO 2

**DICHIARAZIONE IN MERITO ALL'INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITA' DI INCARICHI DI CUI AL D.LGS. 39 DEL 2013
(Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ex art. 47 D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.)**

Il sottoscritto

Cognome _____ Ghirelli _____

Nome _____ Guido _____

Codice fiscale _____ GHRGDU55P04H501J _____

Dichiara

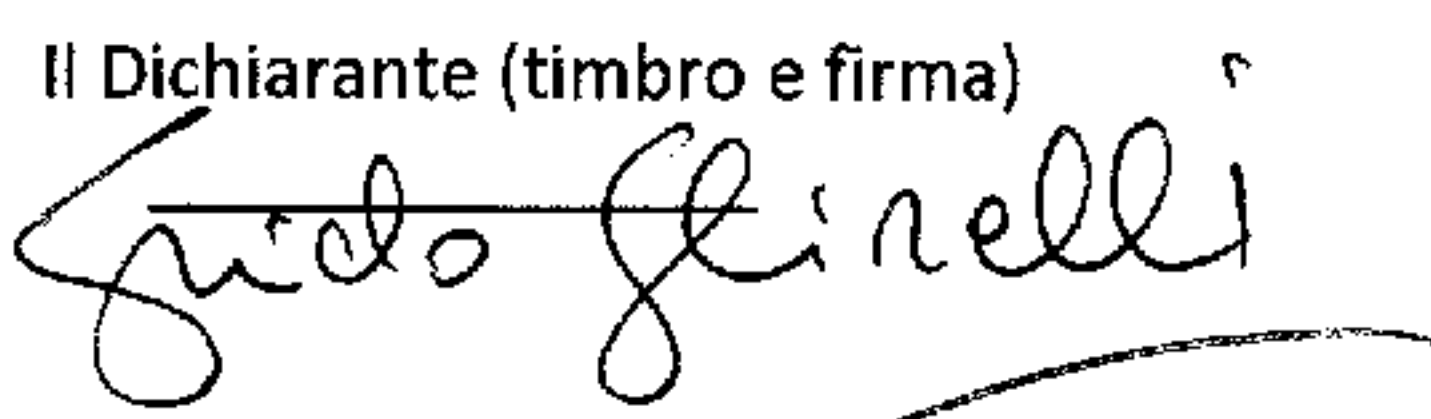
in attuazione del disposto di cui all'art. 20, comma 2, del D.lgs. 39/2013 e consapevole delle responsabilità civili e penali e amministrative relative a dichiarazioni false e mendaci di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. sotto la propria personale responsabilità:

- a) che non sussiste alcuna causa di incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013 per lo svolgimento del proprio incarico in COPIT S.p.A. ¹;
- b) di non incorrere nei divieti dell'art. 53 comma 16 — ter D.lgs. 165/01 e art. 21 D.lgs. 39/13;
- c) di essere informato/a che la presente dichiarazione verrà pubblicata sul sito internet di COPIT S.p.A. e di prestare il relativo consenso anche ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs. 196/2003.

Allega copia del documento di identità.

Con la sottoscrizione della presente dichiarazione, il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente all'Azienda ogni e qualsivoglia mutamento della situazione dichiarata.

Data 21.12.2018

Il Dichiarante (timbro e firma)


NB. Ai sensi di quanto disposto dall'art. 38 DPR 445/2000 e s.m.i. la presente dichiarazione è sottoscritta dall'interessato e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore. La copia del documento d'identità può essere inviata per via telematica.

¹ Cancellare l'ipotesi che non ricorre.